



1. Yleistä

Oy Karl Fazer Ab ja sen kanssa samaan konserniin kuuluvat yhtiöt ovat sitoutuneet suojaamaan yksityisyyttäsi ja käsittelemään henkilötietojasi kulloinkin soveltuvan tietosuojalainsäädännön ja hyvien tietosuojakäytäntöjen mukaisesti. Tässä tietosuojaselosteessa "Fazer" tarkoittaa sitä Fazer-konserniin kuuluvaa yhtiötä, josta haet tehtävää ja joka on henkilötietojesi rekisterinpitäjä yhdessä Oy Karl Fazer Ab:n kanssa.

Tämä tietosuojaseloste sisältää kuvauksen siitä, miten henkilötietojasi kerätään, käsitellään ja suojataan Fazerin rekrytointihankkeiden aikana. Fazer käsittelee henkilötietoja aina paikallisten lakien mukaisesti ja yritystoimintakohtaiset erot huomioon ottaen.

"Henkilötiedoilla" tarkoitetaan kaikkea tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan henkilöön liittyvää tietoa.

"Arkaluonteisilla tiedoilla" tarkoitetaan kaikkea tietoa, josta ilmenee rotu tai etninen alkuperä, poliittiset mielipiteet, uskonto tai vakaumus tai ammattiliittoon kuuluminen. Arkaluonteisiksi tiedoiksi katsotaan myös geneettiset ja biometriset tiedot, joiden tarkoitus on henkilön yksilöllinen tunnistaminen, ja terveyttä sekä seksuaalista käyttäytymistä ja suuntautumista koskevat tiedot.

"Käsittelyllä" tarkoitetaan kaikkea henkilötietoihin kohdistuvaa toimintaa manuaalisen tai automaattisen käsittelyn muodossa, kuten tietojen keruuta, säilyttämistä, järjestelyä ja poistamista.

"Rekisterinpitäjällä" tarkoitetaan tahoa, joka yksin tai yhdessä muiden kanssa määrittelee henkilötietojen käsittelyn tarkoituksen ja käytön eli päättää, miten henkilötietojasi käsitellään.

2. Mistä tietoja kerätään?

Fazer kerää henkilötietoja suoraan sinulta itseltäsi. Lisäksi tietoja kerätään kolmansien osapuolten lähteistä sovellettavan lain sallimassa laajuudessa tai suostumukseesi perustuen silloin, kun se on tarpeen arvioidessamme soveltuvuuttasi hakemaasi tehtävään.

Fazer voi kerätä henkilötietoja

- rekrytointifirmoilta



- ammatillisiin tarkoituksiin käyttämistäsi sosiaalisen median kanavista (esimerkiksi LinkedIn)
- meille suosittelijoina mainitsemiltasi henkilöiltä
- viranomaisilta taustatarkastusten yhteydessä
- persoonallisuus- tai soveltuvuusarviointien tekijöiltä
- julkisista ansioluettelotietokannoista (kuten LinkedIn, MOL)

3. Millaista tietoa kerätään?

Fazer kerää ainoastaan rekrytointia varten tarvittavia henkilötietoja. Saatamme kerätä esimerkiksi seuraavia tietoja:

- henkilötiedot, joita annat meille verkkohakujärjestelmässä olevalla lomakkeella, ansioluettelossa, hakemuksissa tai muissa kirjallisissa aineistoissa, kuten nimi, henkilötunnus, sähköpostiosoite, puhelinnumero, osoite, sukupuoli, syntymäaika, henkilökohtainen sivusto, valokuva, nykyinen työnantaja, titteli, koulutus, loppuunsaatetut opinnot, valmistuspäivä, työkokemus, kielitaito, IT-taidot, mahdollinen aloituspäivä, palkkatoivomus ja mahdolliseen työlupaan liittyvät asiakirjat.

Henkilötietoja voidaan yhdistellä soveltuvin osin muista lähteistä saatuihin henkilötietoihin, kuten tietoihin, jotka ovat peräisin

- kanssamme käymästäsi työhaastattelusta tai muusta viestinnästä
- ammatillisiin tarkoituksiin käyttämistäsi sosiaalisen median kanavista (esimerkiksi LinkedIn)
- työtodistuksistasi ja suosituksistasi
- taustatarkastuksesta
- persoonallisuus- ja soveltuvuustesteistä

4. Mihin tietoa käytetään?

Henkilötietojesi käsittely on tarpeen, jotta voimme arvioida soveltuvuutesi hakemaasi tehtävään. Suostumuksellasi Fazer voi arvioida soveltuvuuttasi myös muihin tulevaisuudessa avautuviin tehtäviin. Fazer käsittelee henkilötietoja myös ilmoittaakseen sinulle avoimista paikoista, suorittaakseen hallinnollisia toimintoja ja analysoidakseen hakijajoukkoa ymmärtääkseen, kuka paikkoja hakee, ja kehittääkseen rekrytointiprosessia.

Henkilötietojen käsittely edellä mainittuja rekrytointitarkoituksia varten perustuu pääasiassa Fazerin oikeutettuihin etuihin. Oikeutettu etu tarkoittaa laillista ja Fazerille tärkeää etua, kuten hakemusten ja vastaavien tietojen vastaanottoa ja käsittelyä. Oikeutettuun etuun perustuvassa käsittelyssä otetaan huomioon hakijan oikeudet, eikä hakijan yksityisyyteen puututa kuin tarvittavassa määrin. Hakijalla on henkilökohtaiseen erityiseen tilanteeseensa liittyvällä perusteella



oikeus vastustaa oikeutettuun etuun perustuvaa henkilötietojensa käsittelyä. Lisätietoja oikeuksistasi löydät kohdasta "Miten voit vaikuttaa henkilötietojesi käsittelyyn?".

Kun käsittely perustuu suostumukseesi, sinulla on milloin tahansa oikeus peruuttaa suostumuksesi. Voit peruuttaa suostumuksesi ottamalla yhteyttä Fazerin rekrytointiin (ks. kohta 11). Suostumuksen peruuttamisella ei ole vaikutusta ennen peruutusta tapahtuneen, suostumukseen perustuneen käsittelyn laillisuuteen.

Fazerin on käsiteltävä hakijoiden henkilötietoja ennen sopimuksen solmimista tehtäviä toimenpiteitä varten. Huomaathan, että tarvittavien tietojen puuttuminen voi estää palkkaamisesi, harjoittelupaikan saannin tai osallistumisesi joihinkin yhtiön suunnitelmiin tai ohjelmiin. Tietojen puuttuminen voi myös estää Fazeria solmimasta kanssasi sopimusta.

Tietynlaisia tehtäviä varten Fazerin on käsiteltävä henkilötietoja lakisääteiseen velvoitteeseen perustuen. Tällä perusteella käsitellään esimerkiksi hakijan henkilötunnusta yksilöintitarkoituksessa silloin, kun Fazerin on selvitettävä henkilön alttiutta sairastua työperäisiin sairauksiin.

5. Kuinka kauan tietoja säilytetään?

Jos Fazer päättää palkata sinut, yhtiö säilyttää tarvittavat henkilötietosi työsuhteesi keston ajan ja niin kauan, kuin sovellettavat lait sitä vaativat. Työsuhteen aikana henkilötietojasi käsitellään Fazerin henkilöstöä koskevan tietosuojaselosteen mukaisesti.

Jos Fazer ei palkkaa sinua, henkilötietosi poistetaan 24 kuukauden kuluttua hakemuksen syöttämisestä järjestelmään.

Jos haluat, että sinua harkitaan muihin avoimena oleviin tehtäviin, tai olet jättänyt avoimen hakemuksen, henkilötietojasi säilytetään 24 kuukautta hakemuksen syöttämisestä järjestelmään.

Soveltuvuustestien tietoa säilytetään 24 kuukautta testin tekemisestä työhönottoon liittyvän kaneajan takia.

6. Kuka voi käsitellä henkilötietojasi ja luovutetaanko niitä kolmansille osapuolille?

Henkilötietojasi käsittelevät vain työntekijät, jotka arvioivat työhakemustasi tai joiden on käsiteltävä tietoja suorittaessaan tukitoimintoja rekrytoinnille. Tällaisia työntekijöitä ovat muun muassa rekrytointihenkilöt, työntekijöitä palkkaavat



esimiehet sekä muut haastattelijat ja henkilöt, jotka suorittavat hallinnollisia ja IT-tukitoimintoja. Henkilötietojasi käsitellään Fazer-konsernissa.

Palveluntarjoajat: Fazer käyttää eri palveluntarjoajia käsitelläkseen henkilötietojasi. Kun käsittely ulkoistetaan palveluntarjoajille, he voivat käyttää henkilötietojasi vain Fazerin antamien ohjeiden mukaisesti. Palveluntarjoajia ovat esimerkiksi yhtiöt, jotka tuottavat Fazerille rekrytointi- ja HR-tietojärjestelmiä. Tällaisissa tapauksissa Fazer varmistaa asianmukaisin sopimuskeinoin, että palveluntarjoajat ylläpitävät tietoturvasoa, joka on riittävä henkilötietojesi suojaamiseen ja noudattaa sovellettavaa tietosuojalainsäädäntöä. Palveluntarjoajat ja alihankkijat käsittelevät henkilötietojasi vain edellä mainittuja, Fazerin määrittelemiä tarkoituksia varten.

Lakiin perustuva velvoite: Tietojasi voidaan luovuttaa viranomaisille, mikäli laki vaatii Fazeria tekemään niin. Fazer voi myös luovuttaa henkilötietojasi silloin, kun se tarpeen oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi. Tällaisissa tilanteissa Fazer luovuttaa tietoja ainoastaan tarvittavassa määrin.

Yrityskaupat: Henkilötietojasi voidaan luovuttaa mahdollisen liiketoiminnan myynnin tai muun yritysjärjestelyn yhteydessä liiketoiminnan ostajalle tai muulle yritysjärjestelyyn liittyvälle relevantille taholle.

7. Siirretäänkö tietojasi EU:n tai ETA-alueen rajojen ulkopuolelle?

Henkilötietojasi ei siirretä Euroopan unionin / Euroopan talousalueen ulkopuolelle.

8. Miten voit vaikuttaa henkilötietojesi käsittelyyn?

- Sinulla on oikeus pyytää pääsyä sinua koskeviin tietoihin tai saada vahvistus siitä, että henkilötietojasi ei käsitellä (oikeus saada pääsy tietoihin).
- Sinulla on oikeus tietojen oikaisemiseen (oikeus tietojen oikaisemiseen). Tämä tarkoittaa, että jos sinua koskevissa tiedoissa on virheitä, tai jos tiedot ovat epätarkkoja tai puutteellisia, sinulla on oikeus pyytää Fazeria oikaisemaan tai täydentämään tiedot.
- Sinulla on oikeus saada henkilötietosi poistetuksi joissakin tapauksissa, esimerkiksi silloin, kun henkilötietojesi käsittely ei ole enää tarpeen niihin tarkoituksiin, joita varten ne kerättiin, tai jos käsittely perustuu suostumukseesi ja haluat peruuttaa suostumuksesi, ja käsittelylle ei ole



muita perusteita (oikeus tulla unohdetuksi). Huomaathan, että Fazerilla voi olla peruste tietojen säilyttämiselle, jotta se kykenisi esimerkiksi puolustamaan itseään oikeusvaadetta vastaan. Tällaisissa tapauksissa tietoja ei voida poistaa.

- Sinulla on oikeus, henkilökohtaisen erityisen tilanteesi perusteella, vastustaa oikeutettuun etuun perustuvaa käsittelyä (vastustamisoikeus).
- Joissakin tapauksissa sinulla voi olla oikeus rajoittaa henkilötietojesi käsittelyä (oikeus käsittelyn rajoittamiseen). Kun käsittelyä on rajoitettu, henkilötietojasi vain säilytetään, eikä niitä käsitellä millään muulla tavalla. Jos esimerkiksi kiistät henkilötietojesi paikkansapitävyyden, sinulla on oikeus rajoittaa kiistämiäsi henkilötietojen käsittelyä, kunnes niiden paikkansapitävyys varmistetaan.
- Joissakin tapauksissa sinulla on oikeus saada Fazerille toimittamasi henkilötiedot koneellisesti luettavassa muodossa, jotta voit siirtää ne toiselle rekisterinpitäjälle (oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen).

Voit käyttää tietosuojaoikeuksiasi lähettämällä meille asiaan liittyvän pyyntösi Fazer-konsernin tietosuojasivustolla olevalla lomakkeella (www.fazergroup.com/privacy).

Jos uskot Fazerin rikkoneen sovellettavan tietosuojalain mukaisia oikeuksiasi tässä rekrytointin tietosuojaselosteessa asetetuista periaatteista huolimatta, sinulla on oikeus valittaa asiasta paikalliselle tietosuojaviranomaiselle.

9. Miten henkilötietojasi suojataan?

Fazerilla on asianmukaiset tekniset ja organisatoriset turvatoimenpiteet ja -prosessit, jotta henkilötietoja suojataan häviämislähteen, väärinkäytöltä tai muulta vastaavalta luvattomalta pääsylvä tietoihisi.

Tiedot kerätään palvelimiin ja tietokantoihin, joita suojataan palomureilla, salasanoilla ja muilla teknisillä toimenpiteillä. Palvelimet, tietokannat ja niiden varmuuskopiot sijaitsevat lukituissa tiloissa, joissa tietoihin pääsevät käsiksi vain etukäteen nimetyt, tietyt henkilöt. Palvelinten suojaus on vahva.

10. Voiko Fazer muuttaa tätä tietosuojaselostetta ja mistä löydät päivitykset?

Fazer kehittää henkilötietojen suojaamiseen liittyviä käytäntöjään ja palvelujaan jatkuvasti, mikä takaa tätä rekrytointin tietosuojaselostetta päivitetään tarvittaessa käsittelyn kuvaamiseksi. Muutokset sovellettavassa



lainsäädännössä tai kyseisen lainsäädännön tulkinnassa voivat myös johtaa muutoksiin tässä rekrytoinnin tietosuojaselosteessa.

Ajantasainen rekrytoinnin tietosuojaseloste on aina saatavilla Fazer-konsernin tietosuojasivustolla (www.fazergroup.com/privacy).

11. Kenen puoleen voit kääntyä, kun sinulla on kysymyksiä henkilötietojesi käsittelystä?

Jos sinulla on henkilötietojesi käsittelyä koskevia kysymyksiä, ota yhteyttä Fazerin rekrytointiin: rekrytointi@fazer.com tai recruitment@fazer.com.

12. Rekisterinpitäjät

Henkilötietojesi rekisterinpitäjä rekrytointivaiheessa on se Fazer-konserniin kuuluva yhtiö, josta haet tehtävää, yhdessä Oy Karl Fazer Ab:n kanssa.

Oy Karl Fazer Ab
Fazerintie 6, 01230 Vantaa
PL 4, 00941 Helsinki

Fazer Ravintolat Oy
Laulukuja 6, 00420 Helsinki
PL 37, 00421 Helsinki

Fazer Makeiset Oy & NIS Oy
Fazerintie 6, 01230 Vantaa
PL 4, 00941 Helsinki

Fazer Leipomot Oy
Fazerintie 6, 01230 Vantaa
PL 17, 00941 Helsinki

Fazer Finland Oy
Fazerintie 6, 01230 Vantaa

13. Linkit muihin tietosuojaselosteisiin

Fazer-konsernin tietosuojasivusto sisältää lisätietoa siitä, miten Fazer suojaa yksityisyyttäsi ja henkilötietojasi (www.fazergroup.com/privacy).



Päivitetty 28.6.2023.